

Vo Fiľakove, dňa 23. 02. 2017

Číslo: ŠZŠ-55/17/AC/A-10

## **PLÁN VZDELÁVANIA ŠZŠI VO FIĽAKOVE NA ROK 2017**

V zmysle § 35 ods. 8 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 5 ods. 2 písm. c) zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov i zákona č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov:

### Prílohy:

- I. *Plán kontinuálneho vzdelávania a rozvoja kompetencií riaditeľa školy v roku 2017*
  
- II. *Plán kontinuálneho vzdelávania pedagogických zamestnancov v roku 2017*
  - II.A *Východiská k 31. 01. 2017*
  - II.B *Ciele zamestnávateľa pre vzdelávanie zamestnancov v roku 2017*
  - II.C *Plánované vzdelávanie pedagogických zamestnancov v roku 2017 podľa druhov*
  
- III. *Plán vzdelávania zamestnancov školy podľa § 55 zákona č. 317/2009 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnkov v roku 2017*
  
- IV. *Plán vzdelávania ostatných zamestnancov v roku 2017*

.....  
Mgr. Dušan S e k e r e š  
riaditeľ školy







## II. Plán kontinuálneho vzdelávania zamestnancov školy v roku 2017

### II. Plán kontinuálneho vzdelávania pedagogických zamestnancov školy v roku 2017

#### II.A Východiská k 31.01.2017

Počet pedagogických zamestnancov v členení podľa kategórii zamestnancov (vo fyzických osobách):				
	<i>učiteľ</i>	<i>vychovávateľ</i>	<i>asistent učiteľa</i>	<i>SPOLU</i>
Počet zamestnancov bez kreditov:	8	7	2	17
Počet zamestnancov, u ktorých sa uplatňuje kreditový príplatok za 30 kreditov:	2	0	0	2
Počet zamestnancov, u ktorých sa uplatňuje kreditový príplatok za 60 kreditov:	8	0	0	8
Počet zamestnancov nezaradených do kariérneho stupňa:	0	0	0	0
Počet zamestnancov v kariérnom stupni začínajúci pedagogický zamestnanec:	1	2	0	3
Počet zamestnancov v kariérnom stupni samostatný pedagogický zamestnanec:	6	5	2	13
Počet zamestnancov s 1. atestáciou:	11	0	0	11
Počet zamestnancov s 2. atestáciou:	0	0	0	0
Počet vedúcich pedagogických zamestnancov:	2	0	0	2

Pozn.: - odborných zamestnancov v škole nemáme

## **II.B Ciele školy (zamestnávateľa) pre vzdelávanie zamestnancov v roku 2017**

Ciele školy pre vzdelávanie zamestnancov v roku 2017 sú v súlade s potrebami zamestnávateľa deklarovanými v zámeroch koncepcie rozvoja školy a v pláne práce školy na školský rok 2016/2017 i v súlade s potrebami zamestnancov vyjadrenými pri hodnotiacich rozhovoroch, v osobných plánoch ich rozvoja. Realizáciou vzdelávacích aktivít, implementáciou získaných vedomostí a zručností do života školy chceme rozvíjať silné stránky školy a eliminovať tie, ktoré sa v interných analýzach javia ako slabé.

### **II.B.1 Ciele orientované na prínos pre žiaka:**

1. Zlepšiť úroveň kľúčových kompetencií žiakov s dôrazom na kompetencie sociálne a komunikačné ⇒ vzdelávacie aktivity orientované na motiváciu žiaka, na nácvik komunikačných zručností, na aktivity spestrujúce vyučovacie hodiny, na tvorbu didaktických testov, na enviromentálnu výchovu.
2. Zvýšiť podiel inovatívnych metód a stratégií výchovy a vzdelávania vo výchovno-vzdelávacom procese ⇒ vzdelávacie aktivity orientované na využívanie informačno-komunikačných technológií, na novinky v oblasti metód edukácie.
3. Rozvíjať dobrú sociálnu klímu v škole, v jednotlivých triedach; predchádzať diskriminácii, intolerancii a rasizmu, prejavom agresivity žiakov; posilňovať priaznivé multikultúrne prostredie ⇒ vzdelávacie aktivity orientované na tvorbu a rozvoj pozitívnej klímy v triede, na metódy znižovania agresivity žiakov, na riešenie konfliktných situácií.

### **II.B.2 Ciele orientované na prínos pre učiteľa:**

1. Posilniť pozitívne sebahodnotenie učiteľov; osvojiť si techniky plánovania vlastného rozvoja, komunikačných a prezentačných zručností, hodnotenia svojej práce ⇒ vzdelávacie aktivity zamerané na hodnotenie kvality vyučovania a sebahodnotenie práce učiteľa; adaptívne vzdelávania a atestácie; aktivity zamerané na rozvoj komunikácie, sociálnych a prezentačných kompetencií na samotných vzdelávacích stretnutiach.
2. Rozvíjať kompetencie učiteľov /odborné, osobné/ potrebné na kvalifikovaný a kvalitný výchovno-vzdelávací proces /prepojené s cieľmi orientovanými na žiaka/ ⇒ vzdelávacie aktivity zamerané na získanie špeciálno-pedagogickej spôsobilosti, na rozvoj komunikačných

a sociálnych kompetencií, na nové trendy v edukácii, na tvorbu cieľov vyučovacieho procesu, hodnotenie kvality vyučovania, pozitívnu klímu.

### **II.B.3 Ciele orientované na riadiacu prácu v škole:**

1. Vylepšiť vnútorný systém kontroly a hodnotenia zamestnancov; osvojiť si metódy autoevalvácie školy ⇒ vzdelávacie aktivity orientované na kontrolnú činnosť, indikátory kvality, metódy autoevalvácie.























*III. Plán vzdelávania zamestnancov školy podľa ustanovenia § 55 zákona č. 317/2009 Z. z.  
o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene  
a doplnení niektorých zákonov v roku 2017 a jeho vyhodnotenie za rok 2016*

**Cieľ zamestnávateľa v roku 2017 pre zabezpečenie vzdelávania v zmysle § 55 zákona č. 317/2009 Z. z.:**

Cieľ vzdelávania: Absolvovaním tréningu zameraného na sebaopoznanie a rozvoj komunikačných a sociálnych kompetencií zamestnanca predchádzať konfliktom na pracovisku, resp. prispieť k ich efektívnejšiu riešeniu.

Plánované témy: Psychotrénung na sebaopoznanie a rozvoj komunikačných a sociálnych kompetencií zamestnanca. Ďalšie témy podľa aktuálnych potrieb školy.

Počet dní: 1 – 2 dni

Predpokladaný termín: júl-august 2017

Lektori: Mgr. Soňa Galová, CŠPPaMŠ Lučenec

**Vyhodnotenie vzdelávania zamestnancov za rok 2016 podľa § 55 zákona č. 317/2009 Z.**

Názvy vzdelávania: Psychotrénung zameraný na sebaopoznanie a rozvoj komunikačných a sociálnych kompetencií zamestnancov.

Dátum vzdelávania: 01.07.2016

Rozsah vzdelávania: 1 deň – 8 hodín

Lektori: Mgr. Soňa Galová, CŠPPaMŠ Lučenec

Meno, priezvisko, inštitúcia: CŠPPaMŠ Lučenec

Počet zúčastnených zamestnancov: 22

Počet pedagogických zamestnancov ( k 31.12.2016): 27 fyzických osôb



